

Interpretatie evaluatieresultaten – vertraagde nameting

1 <i>Gebruiken we om te bepalen of deelnemer het geleerde in praktijk toepast.</i>	
Heb je dat wat je geleerd hebt de afgelopen weken <u>in de praktijk kunnen toepassen</u> ? Kies het best passende antwoord.	
a. Nee, ik heb het geleerde nog niet toegepast , en ga dat waarschijnlijk ook niet doen .	<i>Alarmerend: o.b.v. antwoorden vraag 2 aanscherpingen doen.</i>
b. Nee, ik heb het geleerde nog niet toegepast , maar ga dat waarschijnlijk nog wel doen .	<i>Onacceptabel: antwoorden vraag 2 goed bekijken</i>
c. Nee, ik heb het geleerde nog niet toegepast , maar wel al een specifiek plan om dit te gaan doen.	<i>Acceptabel: wat zijn succesfactoren?</i>
d. Ja, ik heb het geleerde al toegepast in mijn praktijk.	<i>Super: wat zijn succesfactoren?</i>
e. In mijn huidige werkpraktijk heb ik geen mogelijkheid om het geleerde toe te passen .	<i>Alarmerend: o.b.v. antwoorden vraag 2 aanscherpingen doen.</i>

2 <i>Gebruiken we om te bepalen welke factoren belangrijk zijn voor het implementeren in de praktijk</i>
<u>Welke factoren</u> hebben ervoor gezorgd dat je het geleerde al wel, of juist nog niet, in de praktijk toe hebt kunnen passen? Benoem maximaal vier factoren. Denk hierbij aan de rol van cursus, maar ook van collega's, leidinggevende of jezelf.

3 <i>Gebruiken om te zien of deelnemers het geleerde verspreid heeft. Niet alleen indirecte mond-tot-mond reclame, maar geeft ook aan dat deelnemers lesstof begrepen heeft, anders is het erg lastig over te brengen.</i>	
Heb jij aan anderen geleerd of <u>met anderen gedeeld</u> wat jij in de cursus hebt opgestoken?	
a) Nee, en dat ga ik waarschijnlijk ook niet doen .	<i>Alarmerend</i>
b) Nee, nog niet, maar misschien later nog wel .	<i>(On)acceptabel</i>
c) Nee, nog niet, maar ik heb hier wel concrete plannen voor.	<i>Acceptabel</i>
d) Ja , ik heb al minimaal één persoon iets uit de cursus geleerd.	<i>Super</i>

4 <i>Gebruiken we om open feedback op de cursus te krijgen</i>
<u>Wat maakt dat je anderen nog niet, of juist wel iets hebt geleerd</u> over wat jij deze cursus opgestoken hebt? Als je wel van plan bent nog kennis te gaan delen over de cursus: wat wil je dan delen? Heb je al info gedeeld? Wat waren dan de reacties?

5 | *Gebruiken we om open feedback op de cursus te krijgen*

Als je nu terugkijkt, zijn er dan nog (nieuwe) aspecten aan de cursus die je heel waardevol vond? Of zijn er nog (nieuwe) aspecten aan de cursus die je juist vindt dat verbeterd moeten worden?

We horen graag jouw feedback!

6 | *Gebruiken als vervanger voor de sterren-score. Hoe tevreden is een deelnemer over de cursus?*

Zou je deze cursus aan anderen aanbevelen? Kies één van de antwoordopties.

a. Ik twijfel om de cursus aan te raden, omdat ik het niet effectief genoeg vond.	<i>Alarmerend</i>
b. Ik raad de cursus aan als er nog verbeteringen in de cursus komen , omdat ik de cursus nu nog niet optimaal effectief vond.	<i>Onacceptabel</i>
c. Ik raad de cursus aan , ook al vond ik de cursus niet optimaal effectief .	<i>Onacceptabel</i>
d. Ik raad de cursus aan , want het was een effectieve cursus .	<i>Acceptabel</i>
e. Ik raad de cursus zéker aan , wat het was een hele effectieve cursus .	<i>Super</i>